**АДМИНИСТРАЦИЯ   
 ВЫШНЕДЕРЕВЕНСКО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЛЬГОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 ноября 2023г. № 82-1

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на 2024 - 2026 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», в целях повышения качества, эффективности муниципального управления и обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на 2024-2026 годы» (далее - Программа).

2. Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области обеспечить выполнение программных мероприятий.

3. Начальнику отдела Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области (Желницкой Л.В.) обеспечить финансирование Программы в пределах утвержденных ассигнований за счет местного бюджета Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

4. Установить, что с учетом выделяемых на реализацию [Программы](consultantplus://offline/ref=34357C678F417CDF0B0AD817D383EFDDEB6170B0D249EC92D8455702FCDCE3A4931B76E6AEB8158029E192ADE2M) финансовых средств, ежегодно могут уточняться отдельные ее мероприятия, сроки исполнения, состав исполнителей, затраты, целевые показатели.

5. Постановление принятое 09.11.2022 г №90 считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Вышнедеревенского сельсовета: Н.В.Карамышева

УТВЕРЖДЕНА

постановлением

Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области

От 09.11. 2032года № 82-1

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В АДМИНИСТРАЦИИ ВЫШНЕДЕРЕВЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ЛЬГОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024 - 2026 ГОДЫ»

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на 2024 - 2026 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Заказчик Программы | Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области |
| Заказчик – координатор  Программы | Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области |
| Основной разработчик Программы | Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области |
| Основная цель Программы | Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области, направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих |
| Основные задачи Программы | Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области.  Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.  Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала.  Развитие механизмов предупреждения коррупции, создание условий для выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2024-2026 годы, один этап |
| Перечень основных мероприятий | Разработка и внесение на утверждение проектов муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством.  Обеспечение тематическими услугами муниципальных служащих для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих.  Организация повышения квалификации муниципальных служащих. |
|  | Проведение информационно - практических семинаров по вопросам деятельности органов местного самоуправления.  Ведение единой базы данных муниципальных служащих (реестр муниципальных служащих)  Осуществление оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации.  Проведение квалификационных экзаменов муниципальных служащих.  Формирование резерва управленческих кадров Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.  Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.  Проведение проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу. |
| Органы ответственные за реализацию Программы | Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области |
| Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы составляет18000 рублей, в том числе:  в 2024 году – 6000 рублей,  в 2025 году – 6000 рублей,  в 2026 году – 6000 рублей.  Объемы расходов на выполнение мероприятий Программы ежегодно уточняются в процессе исполнения бюджета Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области и при формировании бюджета на очередной финансовый год. Источники финансирования Программы - средства бюджета Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и важнейшие целевые показатели Программы | Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Курской области.  Формирование резерва управленческих кадров.  Реализация анти коррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.  Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.  Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих. |
|  | Оценка профессиональной и служебной деятельности 3 муниципальных служащих посредством проведения аттестации.  Присвоение классных чинов 3 муниципальным служащим, посредством проведения квалификационного экзамена.  Повышение квалификации 2 муниципальных служащих.  Количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления – 2 человек. |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Заказчиком – координатором Программы - Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области осуществляется ежеквартальный мониторинг реализации Программы. Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области в срок до 1 февраля года, следующего за финансовым годом, направляют отчеты о ходе реализации Программы за предыдущий отчетный период главе Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области. |

**Раздел I. Содержание проблемы и необходимость ее решения**

**программным методом**

В Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области накоплен определенный опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования.

Развитие муниципальной службы в Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=121975;fld=134;dst=100272) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW037;n=37263;fld=134) Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области сложилась система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, о порядке организации и проведения переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих путем организации учебы.

Общая численность муниципальных служащих Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на 1 января 2024 года составила 3 человека.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями.

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет 100 %.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины - 100%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, что большую часть составляют лица в возрасте от 50 до 60 лет – 100 %.

1 муниципвльный служащий имеет стаж свыше 14 лет и 1 свыше 35 лет. Следовательно, можно говорить о наличии в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области преобладающей группы специалистов с большим опытом работы на муниципальной службе.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

Ситуация с переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области требует принятия мер по совершенствованию профессионального образования кадров муниципальной службы. Для этого необходимо:

проведение аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности;

направление муниципальных служащих на повышение квалификации, стажировку;

проведение информационно- практических семинаров;

проведение мониторинга повышения квалификации муниципальных служащих;

самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

В Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области до настоящего времени ряд направлений развития муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы;

создание условий для повышения результативности развития профессиональной деятельности муниципальных служащих;

улучшение работы с резервом управленческих кадров Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области;

реализация анти коррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

низкий уровень доверия населения к органам власти;

снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих.

На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области направлены мероприятия данной Программы.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут решаться отдельно. Масштабность реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших трех лет.

В результате применения программного метода для решения проблем развития муниципальной службы удельный вес муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, составит около 90% от общего числа муниципальных служащих. Одновременно, использование программно-целевого метода будет способствовать выравниванию диспропорции в количественном составе прошедших повышение квалификации служащих Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области, повысит ответственность руководителей за формирование заявки на повышение квалификации и участие в семинарах.

Таким образом, осознавая остроту и актуальность, современных потребностей и динамичность развития муниципальной службы, данная Программа позволит в ходе своей реализации сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области, обеспечить эффективность использования кадрового потенциала Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

**Раздел II. Основные цели и задачи целевой Программы,**

**сроки и этапы ее реализации**

Целью Программы является совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области, направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на 2024 - 2026 годы» позволит планомерно проводить работу по улучшению условий для профессионального развития муниципальных служащих.

В рамках Программы предусматривается решение следующих задач:

совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области;

создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;

обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала;

развитие механизмов предупреждения коррупции, создание условий для выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Мероприятия Программы носят долгосрочный характер и будут реализованы в 2024-2026 годах в один этап.

**Раздел III. Перечень программных мероприятий**

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы и сгруппированы в соответствии с задачами Программы.

Основными мероприятиями Программы являются:

совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы;

проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих;

направление муниципальных служащих на повышение квалификации, стажировку;

проведение информационно - практических семинаров;

проведение мониторинга повышения квалификации муниципальных служащих;

самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих;

реализация анти коррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

**Раздел IV. Ресурсное обеспечение Программы**

Главным условием реализации Программы является привлечение достаточных финансовых ресурсов.

Общий объем финансирования Программы (предполагаемый) составляет 18000 рублей, в том числе:

в 2024 году – 6000 рублей,

в 2025 году – 6000 рублей;

в 2026 году - 6000 рублей.

Главные распорядители бюджетных средств включают утвержденную целевую Программу в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной Программы осуществляется через главных распорядителей средств бюджета - Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области - органа, ответственного за реализацию Программы.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий Программы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области на соответствующий финансовый год, с учетом выделенных на реализацию Программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников, не предусмотренных настоящей Программой, заказчик-координатор Программы вносит в нее соответствующие изменения.

**Раздел V. Механизм реализации Программы**

**и контроль за ходом ее реализации**

Управление реализацией Программы осуществляется заказчиком - Администрацией Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

Исполнителями мероприятий Программы определены: Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

Исполнители несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий Программы.

Координацию деятельности по реализации и текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет заказчик - координатор - Администрация Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области.

Заказчик-координатор Программы:

несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, координирует работу исполнителей программных мероприятий;

ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, механизм реализации Программы, состав исполнителей;

при необходимости вносит предложения о внесении изменений в действующую Программу или о досрочном прекращении или о продлении срока ее реализации;

осуществляет ежеквартальный мониторинг реализации программных мероприятий;

направляет результаты мониторинга главе Администрации Вышнедеревенского сельсовета Льговского района Курской области для принятия соответствующих решений.

**Раздел VI**. **Оценка социально-экономической эффективности**

**Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Реализация Программы позволит достигнуть следующих результатов:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;

реализация анти коррупционных мероприятий на муниципальной службе;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

проведение аттестации 2 муниципальных служащих;

повышение квалификации 2 муниципальных служащих;

присвоение классных чинов 3 муниципальным служащим.